

## О расторжении договоров о целевом обучении

Постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 утверждены Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и типовая форма договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования.

В соответствии с положениями пункта 16, **договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон** договора о целевом обучении. В этом случае исполнение сторонами обязательств прекращается, и они освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств. Соглашение о расторжении договора оформляется в простой письменной форме. Если образовательная организация не является стороной договора о целевом обучении, то о расторжении договора о целевом обучении она информируется заказчиком в месячный срок в письменной форме.

Основания расторжения договора о целевом обучении не по соглашению сторон указаны в пунктах 19 и 24, порядок действий сторон договора при возникновении указанных обстоятельств установлен пунктами 22, 25 и 26 Положения.

**Договор о целевом обучении может быть расторгнут по следующим основаниям:**

– гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;

– гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме

обучения не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;

– гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы;

– гражданин не соответствует требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении (в том числе отказ в допуске гражданина к сведениям, составляющим государственную тайну);

– заказчик прекратил осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, в случае если гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком);

– организация-работодатель, являющаяся стороной договора о целевом обучении или указанная в договоре о целевом обучении, прекратила осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, или ликвидирована;

– ликвидация организации, осуществляющей образовательную деятельность;

– аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее - лицензия) организации, осуществляющей образовательную деятельность;

– приостановление действия лицензии организации, осуществляющей образовательную деятельность;

– лишение организации, осуществляющей образовательную деятельность, государственной аккредитации по образовательной программе (далее - государственная аккредитация);

– истечение срока действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность;

– приостановление действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность;

– орган или организация, являющиеся заказчиком, упразднены (ликвидированы) (за исключением упразднения органа государственной власти, органа местного самоуправления с передачей его функций иному органу);

– индивидуальный предприниматель, являющийся заказчиком, прекратил свою деятельность.

Пункты 28 и 29 Положения содержат одновременно основания расторжения договора о целевом обучении и порядок действий сторон договора при возникновении соответствующих оснований. Так, если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, не принят на обучение, то он обязан проинформировать в письменной форме заказчика о непоступлении на обучение. В этом случае договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Неисполнение гражданином обязательства по освоению образовательной программы в соответствии с характеристиками, указанными в договоре о целевом обучении (пункты 30 и 31 Положения), освобождает заказчика от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, а гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Также, основанием для расторжения договора о целевом обучении является расторжение трудового договора (пункты 32–35 Положения).

Во всех случаях, установленных Положением, порядок действий сторон договора о целевом обучении при возникновении оснований к расторжению указанного договора определяется заинтересованностью одной из сторон в расторжении договора и освобождении от исполнения обязательств по указанному договору.

В случае отказа одной из сторон от расторжения договора о целевом обучении, другая сторона вправе обратиться в суд с соответствующим заявлением с указанием основания расторжения договора, установленного Положением.

При этом Положением не установлены виды/формы документов, подтверждающие расторжение договора о целевом обучении, а также

оформляемые в связи с расторжением договора. Отсутствие данной регламентации обусловлено значительной вариативностью заказчиков целевого обучения, их организационно-правовых форм, а также условий осуществления заказчиками своей деятельности, в том числе работы со сведениями ограниченного характера и сведениями, составляющими государственную тайну.

Минобрнауки России подготовлены изменения в Положение, предусматривающие, что организация, в которой обучался гражданин, заключивший договор о целевом обучении, в случае отчисления указанного гражданина, в месячный срок информирует об этом заказчика целевого обучения, а также устанавливающие, что вид, форма и перечень документов, оформляемых в связи с расторжением договора о целевом обучении и подтверждающих его расторжение, определяется заказчиком целевого обучения в соответствии с действующим законодательством.

По вопросу отчисления гражданина, заключившего договор о целевом обучении и поступившего в рамках квоты приема на целевое обучение, ответственность гражданина вне зависимости от даты расторжения договора о целевом обучении определяется исходя из фактически понесенных расходов бюджета на его обучение и расходов заказчика на оказание ему мер поддержки.